



VIRKSOMHEDSFORUM
FOR SOCIALT ANSVAR

Rådgiver for beskæftigelsesministeren

Styr og dokumenter dit sociale ansvar

Med VFSA's benchmarkingmodel kan virksomhedsledere sætte mål, følge op, styre og i det hele taget arbejde professionelt med at tage et socialt ansvar.

Med udgangspunkt i tankegangen "what you can't measure, you can't manage" har VFSA udarbejdet et forslag til en benchmarkingmodel. Benchmarkingmodellen gør det muligt for virksomheder at synliggøre og sætte mål for deres indsats i forhold til forebyggelse, fastholdelse og indslusning af udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Derudover åbner modellen for, at virksomheder benchmarker sig op imod samfundstal på udvalgte parametre. Formålet er at give ledere bedre mulighed for at arbejde professionelt med socialt ansvar. VFSA håber, at benchmarkingmodellen vil gøre feltet mere håndgribeligt, lettere at debattere og mere attraktivt for flere virksomheder at give sig i kast med.

Benchmarkingmodellen er et frivilligt og anonymt værktøj. Modellen kan både bruges som et internt arbejdsværktøj til at opstille Key Performance Indicators, og som en del af virksomhedens CSR-afrapportering med kobling til menneskerettigheder og socialt ansvar i Danmark. Herudover kan den også vedlægges som dokumentation for virksomhedens sociale ansvar ved fx tilbudsgivning. Modellen skal gradvist forfines og udbygges ud fra brugernes interesser og behov. Foreløbigt kan du registrere dine egne data og sammenligne med tallene på samfundsplan.

På modsatte side kan du se selve modellen, eller du kan downloade skabelon til at dokumentere og beregne tallene i din virksomhed på: www.vfsa.dk

Kom videre med dit sociale ansvar

Konkrete værktøjer til arbejdet med din virksomheds sociale ansvar

Værktøjskasse: Fem trin til lavere sygefravær Fem trin der giver dig overblik, inspiration og konkrete værktøjer, så du kan komme i gang med eller styrke din indsats for at nedbringe sygefraværet.

→ www.cabiweb.dk/sygefravaersvaerktoejskasse

Overbliksværktøj

Muligheder for støtte gennem jobcentret Brug dette online værktøj til at skabe overblik over virksomhedens muligheder for at få støtte gennem jobcentret til at forebygge nedslidning, samt fastholde og rekruttere medarbejdere.

→ www.cabiweb.dk/overblik

Rekrutter strategisk fra kanten

Når virksomheder mangler arbejdskraft og har opgaver der ikke bliver løst, er der god grund til at arbejde strategisk med rekruttering fra kanten af arbejdsmarkedet. Få gode råd til indsatsen her:

→ www.cabiweb.dk/rekrutteringfrakanten

Sådan bruger du modellen

- 1) Indtast virksomhedens tal (under "antal"). Derefter beregnes % og indskrives.
- 2) Sammenhold din virksomheds resultater med samfundstallene, som giver en indikation af de overordnede tendenser på landsplan. Resultaterne kan bruges til at vurdere, om der er indsats over for særlige målgrupper, din virksomhed ønsker at styrke. Ligger I over gennemsnittet, kan I også beskrive, hvilken indsats det er resultatet af.
- 3) Benchmarkingskemaet kan eventuelt vedlægges som en del af din CSR dokumentation ved tilbud, som din virksomhed byder ind på. Skemaet kan ligeledes understøtte din virksomheds CSR rapportering med konkrete tal på jeres indsats.

	Antal	Procent	Samfundstal ⁵⁾
1 Antal medarbejdere i Danmark i 2015 ¹⁾		(spm 1/2.200.000 * 100)	Der er i 1. kvartal 2016 ca. 2,2 millioner fuldtidsbeskæftigede i Danmark.
2 Sygefravær (gennemsnit pr medarb.) i 2015 <i>(eget sygefravær opgjort som hele fraværsdagsværk)</i>		Eget tal	12,6 dage (kommuner) 11,4 dage (regioner) 7,4 dage (staten) 6,6 dage (private virksomheder)
3 Antal fleksjobansatte i kalenderåret 2015 ²⁾		(spm 3/spm 1 * 100)	Fleksjobansatte udgør ca. 3 pct. af de beskæftigede i Danmark.
4 Antal medarbejdere ansat i løntilskudsforløb på virksomheden i kalenderåret 2015 ³⁾		(spm 4/spm 1 * 100)	På landsplan er der oprettet løntilskudsforløb, der svarer til en andel på ca. 2 pct. af de 2,2 millioner fuldtidsbeskæftigede.
5 Antal medarbejdere i løntilskudsforløb som efterfølgende er ansat i virksomheden i 2015		(spm 5 /spm 4 * 100)	Der findes ikke tal for hvor mange medarbejdere, der efterfølgende ansættes i den virksomhed hvor de er i løntilskud. En tilnærmet sammenligning viser, at i 2015 er andelen der er i beskæftigelse tre måneder efter ophørt løntilskudsforløb ca. 40-50 pct. . Andelen, der afgår til beskæftigelse er højere for dagpengemodtagere end kontant-hjælpsmodtagere.
6 Antal medarbejdere i ulønnet virksomhedspraktikforløb (hoveder) etableret i 2015 ⁴⁾		(spm 6/spm 1 * 100)	På landsplan er der oprettet virksomhedspraktikker, der svarer til en andel på ca. 8 pct. af de 2,2 millioner fuldtidsbeskæftigede.
7 Antal medarbejdere i virksomhedspraktik som efterfølgende er ansat i virksomheden i 2015		(spm 7/spm 6 * 100)	Der findes ikke tal for hvor mange medarbejdere, der efterfølgende ansættes i den virksomhed hvor de er i virksomhedspraktik. En tilnærmet sammenligning viser, at i 2015 er andelen der er i beskæftigelse tre måneder efter ophørt virksomhedspraktik ca. 10-30 pct. Andelen, der afgår til beskæftigelse er højere for dagpengemodtagere end kontanthjælpsmodtagere.
8 Antal uddannelsesaftaler som virksomheden har indgået i 2015 med en elev/lærling fra en erhvervsskole		(spm 8/spm 1 * 100)	På landsplan er der indgået uddannelsesaftaler, der svarer til en andel på ca. 3 pct. af de 2,2 millioner beskæftigede
9 Hvor mange medarbejdere er ansat på særlige vilkår? <i>(Ikke gennem en ordning via jobcentret, men hvor der er indgået en aftale om særlige hensyn mellem medarbejderen og virksomheden, eventuelt indenfor overenskomstens rammer/de sociale kapitler)</i>	Udfyld med egne kommentarer		
10 Er der eventuelt særlige grupper, virksomheden gjorde noget særligt for i 2015? <i>(For eksempel flygtninge/indvandrere, udsatte unge, personer med handicap, psykisk sårbare, misbrugere, tidligere kriminelle, etc.)?</i>	Udfyld med egne kommentarer		

Yderligere information: Benchmark rapporten er udviklet af: VirksomhedsForum for Socialt Ansvar i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, www.vfsa.dk 2016

Noter

- 1) "Antal ansatte" er lig med det gennemsnitlige antal medarbejdere ansat i det pågældende CVR-nummer i løbet af 2015 omregnet til fuldtidspersoner. Deltidsansættelser eller tidsafgrænsede ansættelser er omregnet til tilsvarende fuldtidsansættelser. Svarer til antal indberettede årsværk, eller gennemsnit af FTE (fuldtidsekvivalenter).
- 2) Her regnes én ansat, som en person der har været ansat i løbet af 2015, uanset ansættelsens længde.
- 3) Her regnes én ansat, som en person, der er blevet ansat i løbet af 2015, uanset ansættelsens længde.
- 4) Alle former for praktikforløb aftalt med et jobcenter tælles med: Afklaring, Optræning, Afprøvning for eksempel for sygedagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere eller modtagere af ledighedsydelse (ydelse til ledige fleksjobbere).
- 5) Samfundstal er trukket fra Danmarks Statistik, jobindsats.dk samt Undervisningsministeriets praktikpladsstatistik. Bagvedliggende data er fra året 2015, med mindre andet er angivet