

31. oktober 2014

Arriva vinder pris for sit omfattende sociale ansvar

Transportvirksomheden Arriva Danmark A/S har netop vundet CSR People Prize 2014 for virksomhedens sociale ansvar, som viser sig på en lang række områder. Arriva har bl.a. sundhedstiltag for medarbejderne, uddanner nydanskere, og gør plads til udsatte ledige i virksomheden.

Arriva tog sejren og æren sammen med den nordjyske stålvirksomhed Scaniro, da de to virksomheder torsdag den 30. oktober modtog CSR People Prize i Holstebro Musikteater.

Det er VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, som står bag CSR People Prize, der hvert år går til virksomheder, som gennem konkrete initiativer viser, at de tager et socialt ansvar. Fx gennem tiltag, der forebygger sygefravær og giver et godt arbejdsmiljø, fastholder medarbejdere, som er i fare for at glide ud ad arbejdsmarkedet eller ved at indsluse ledige, som ellers har svært ved at få foden inden for på jobmarkedet.

CSR People Prize uddeles i to kategorier, dels til mindre virksomheder med under 100 medarbejdere, dels til større virksomheder med over 100 medarbejdere. Og prisen til de større virksomheder gik altså til Arriva, som vandt foran Palsgaard A/S og MAN Diesel & Turbo i Frederikshavn.

Mangfoldig virksomhed med 80 nationaliteter

Arriva, som står for bus- og togdrift i hele landet, har over 4.200 medarbejdere fordelt på 80 nationaliteter, og et stærkt mangfoldighedsarbejde i virksomheden var en af årsagerne til, at Arriva løb med CSR People Prize 2014.

Et af de mange tiltag er et mangfoldighedsboard bestående af 21 medarbejdere, der mødes to gange om året for at diskutere, hvordan Arriva kan blive bedre til at arbejde med emner som køn, etnicitet, alder, handicap og seksuel orientering.

“At tage et socialt ansvar er en del af vores værdigrundlag, og det er en del af den måde, vi vil drive vores forretning på. Og vi kan se, at det giver værdi til Arriva at have glade medarbejdere, som også har et godt helbred,” siger Marianne Bøttger, direktør for Corporate Affairs hos Arriva.

Et andet mangfoldighedsinitiativ er et uddannelsesforløb, hvor nydanske kvinder uddannes som buschauffører med henblik på, at de senere kan blive ansat i Arriva. Kvinderne, som indgår i uddannelsesforløbet, får desuden en kollega som mentor, der kan hjælpe dem godt i gang på arbejdspladsen.

Medarbejdere får sundhedstjek

Arriva har desuden indrettet en gammel bybus til et rullende sundhedscenter, der kører rundt til alle virksomhedens afdelinger, hvor medarbejderne tilbydes sundhedstjek fra de to sundhedsfaglige konsulenter, som rejser med bussen rundt. De tilbyder desuden kurser i bl.a. rygestop og mental robusthed.

“Vi skal sikre god trivsel blandt alle medarbejdere, Mange af vores medarbejdere er mænd over 50 år eller er nydanskere, og det er målgrupper, som ofte undlader at gå til lægen,” siger Marianne Bøttger.

Juryen fremhæver Arriva som en foregangsvirksomhed, der går forrest på en lang række områder, når det gælder virksomhedernes sociale ansvar.

Eksempelvis har Arriva et stærkt samarbejde med flere af landets jobcentre om indslusning af udsatte ledige i virksomheden, og tidligere i år har virksomheden taget initiativ til et kolleganetværk, hvor en række medarbejdere får værktøjer til at spotte kollegaer, som måske mistrives. På den måde ønsker Arriva at kan tage hånd om eventuelle udfordringer i tide og forebygge sygefravær.

CSR People Prize blev overrakt af H.K.H. Prins Joachim ved det store gallashow CSR Awards, som for andet år i træk blev afholdt i Holstebro.

KONTAKT:

- Kommunikationschef Martin Wex, Arriva: // 2277 2269 // martin.wex@arriva.dk
- Sekretariatsleder Christina Schultz, VFSA: 7214 2051 // cs@vfsa.dk

FAKTA OM CSR PEOPLE PRIZE:

- VFSA har siden 1996 arbejdet for at inkludere og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet. Det gør vi blandt andet ved at uddele den prestigefyldte hæderspris **CSR People Prize**.
- Med uddelingen af CSR People Prize hylder vi de virksomheder, der gør en særlig social indsats for udsatte grupper på arbejdsmarkedet, og som via konkrete initiativer har vist, at deres sociale engagement er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.
- Med deres historier kan vi inspirere andre virksomheder til at tage små og store skridt inden for virksomhedernes sociale ansvar.
- CSR People Prize blev, sammen med en række andre priser inden for CSR området, overrakt ved det store CSR Awards 2014 30. og 31. oktober. Læs mere om CSR Awards på www.csrfonden.dk og www.vfsa.dk.

FAKTA OM VFSA:

- VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar står bag prisen, der er en del af VFSA's samlede strategi for at sætte socialt ansvar på dagsordenen og rådgive beskæftigelsesministeren om emnet.
- VFSA består af en række danske erhvervsfolk fra de største danske virksomheder. Medlemmerne er alle personligt udpeget af beskæftigelsesministeren.
- Sven A. Blomberg, formand for BRFkredit og viceordførende direktør i Jyske Bank, er formand for VFSA, mens de øvrige medlemmer tæller ledere fra bl.a. Falck, Grundfos, og DFDS.

FAKTA OM CSR AWARDS 2014:

- CSR Awards er arrangeret af CSR Fonden, som blev stiftet i 2011. Fonden har til formål at fremme synlighed for dansk samfundsansvar så bredt som muligt.
- Foruden CSR People Prize blev der også uddelt en række andre priser til CSR Awards. Du kan se et nærmere program for CSR Awards på [CSR Fondens hjemmeside](#).
- I CSR Fondens bestyrelse sidder ISS-direktør Maarten van Engeland (formand), partner hos Bruun & Hjejle advokater, Christian Johansen, partner hos KPMG Christian Honoré, professor ved Københavns Universitet, Linda Nielsen, Annette Stube, Group Sustainability Director hos A.P. Møller Mærsk samt skuespiller Connie Nielsen.

Læs mere på www.csrfonden.dk

Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA) består af en række danske erhvervsledere, som personligt er udpeget til at rådgive Beskæftigelsesministeren i spørgsmål om virksomheders sociale ansvar.

VFSA's hovedformål er at sætte social ansvarlighed på dagsordenen i det politiske system, og inspirere flere virksomheder til at gøre en indsats for at forebygge, fastholde og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Dette gøres bl.a. via uddelingen af CSR People Prize til socialt ansvarlige virksomheder, samt ved iværksættelsen af nytænkende projekter, så som High:Five og Route 25.

Læs mere om de enkelte VFSA medlemmer, CSR People Prize og VFSA's andre aktiviteter på: www.vfsa.dk