



## Vejledning til Virksomheden

1) **Følg op på de tal, som er forudfyldt om din virksomhed:** Stemmer de overens med eventuelle egne registreringer? Hvis ikke, så angiv egne registreringer, og gerne hvordan de er opgjort i kolonnen *Virksomhedens kommentarer*.

2) **Indtast virksomhedens tal, som ikke kan trækkes i STAR's database i de øvrige felter (Spm. 2, 8, 9 og 10) - gerne både Antal og Procent.**

3) **Sammenhold dine resultater med samfundstallene.** (Bemærk at forskellige opgørelsesmetoder betyder, at det ikke er muligt at sammenligne resultaterne for jeres virksomhed direkte med samfundstallene. De skal således kun anvendes til at sætte tallene fra jeres virksomhed i relation til de overordnede tendenser på landsplan). Resultaterne kan bruges til at vurdere, om der er indsatser over for særlige målgrupper, din virksomhed ønsker at styrke. Ligger I over gennemsnittet, kan I også beskrive, hvilken indsats det er resultatet af.

4) **Benchmarkingskemaet kan eventuelt vedlægges som en del af din CSR dokumentation ved tilbud, din virksomhed byder ind på.** Skemaet kan ligeledes understøtte din virksomheds CSR rapportering med konkrete tal på indsatsen.

	Antal	Procent	Samfundstal <i>*Se note 7</i>	Virksomhedens kommentarer
1. Antal medarbejdere i Danmark i 2015 <i>*)Se note 1 for definition</i>		0,00	Der er i 1. kvartal 2016 ca. <b>2,2 millioner</b> fuldtidsbeskæftigede i Danmark.	
2. Sygefravær (gennemsnit pr medarbejder) i 2015 (eget sygefravær opgjort som hele fraværsværk)	Eget tal	Eget tal	12,6 dage (kommuner) 11,4 dage (regioner) 7,4 dage (staten) 6,6 dage (private virksomheder)	
3. Antal fleksjobansatte i kalenderåret 2015 <i>*)Se note 2 for definition</i>			Fleksjobansatte udgør ca. <b>3 pct.</b> af de beskæftigede i Danmark.	
4. Antal medarbejdere ansat i løntilskudsforløb på virksomheden i kalenderåret 2015 <i>*)Se note 3 for definition</i>			På landsplan er der oprettet løntilskudsforløb, der svarer til en andel på <b>ca. 2 pct.</b> af de 2,2 millioner fuldtidsbeskæftigede.	
5. Antal medarbejdere i løntilskudsforløb som efterfølgende er ansat i virksomheden i 2015			Der findes ikke tal for hvor mange medarbejdere, der efterfølgende ansættes i den virksomhed hvor de er i løntilskud. En tilnærmet sammenligning viser, at i 2015 er andelen der er i beskæftigelse tre måneder efter ophørt løntilskudsforløb <b>ca. 40-50 pct.</b> . Andelen, der afgår til beskæftigelse er højere for dagpengemodtagere end kontanthjælpsmodtagere.	
6. Antal medarbejdere i ulønnet virksomhedspraktikforløb (hoveder) etableret i 2015 <i>*Se note 4 for eksempler</i>			På landsplan er der oprettet virksomhedspraktikker, der svarer til en andel på <b>ca.8 pct.</b> af de 2,2 millioner fuldtidsbeskæftigede.	

7. Antal medarbejdere i virksomhedspraktik som efterfølgende er ansat i virksomheden i 2015			Der findes ikke tal for hvor mange medarbejdere, der efterfølgende ansættes i den virksomhed hvor de er i virksomhedspraktik. En tilnærmet sammenligning viser, at i 2015 er andelen der er i beskæftigelse tre måneder efter ophørt virksomhedspraktik <b>ca. 10-30 pct.</b> Andelen, der afgår til beskæftigelse er højere for dagpengemodtagere end kontanthjælpsmodtagere.	
8. Antal uddannelsesaftaler som virksomheden har indgået i 2015 med en elev/lærling fra en erhvervsskole	Eget tal	Eget tal (formel: $\frac{\text{spm 8}/\text{spm 1} * 100}{100}$ )	På landsplan er der indgået uddannelsesaftaler, der svarer til en andel på <b>ca. 3 pct.</b> af de 2,2 millioner beskæftigede	
9. Hvor mange medarbejdere er ansat på særlige vilkår? (Ikke gennem en ordning via jobcentret, men hvor der er indgået en aftale om særlige hensyn mellem medarbejderen og virksomheden, eventuelt indenfor overenskomstens rammer/de sociale kapitler)	Udfyld med egne kommentarer			
10. Er der eventuelt særlige grupper, virksomheden gjorde noget særligt for i 2015? (For eksempel flygtninge/indvandrere, udsatte unge, personer med handicap, psykisk sårbare, misbrugere, tidligere kriminelle, etc.)?	Udfyld med egne kommentarer			

#### Yderligere information:

Benchmark rapporten er udviklet af: VirksomhedsForum for Socialt Ansvar i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, [www.vfsa.dk](http://www.vfsa.dk) 2016

Note 1: "Antal ansatte" er lig med det gennemsnitlige antal medarbejdere ansat i det pågældende CVR-nummer i løbet af 2015 omregnet til fuldtidspersoner. Deltidsansættelser eller tidsafgrænsede ansættelser er omregnet til tilsvarende fuldtidsansættelser. Svarer til antal indberettede årsværk, eller gennemsnit af FTE (fuldtidsekvivalenter).

Note 2: Her regnes én ansat, som en person der har været ansat i løbet af 2015, uanset ansættelsens længde.

Note 3: Her regnes én ansat, som en person, der er blevet ansat i løbet af 2015, uanset ansættelsens længde.

Note 4: Alle former for praktikforløb aftalt med et jobcenter tælles med: Afklaring, Optræning, Afprøvning for eksempel for sygedagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere eller modtagere af ledighedsydelse (ydelse til ledige fleksjobbere).

Note 5: Virksomhedens data og personoplysninger på medarbejdere bruges udelukkende til at trække ovenstående tal, som sendes til virksomheden. STAR/VFSA bruger ikke disse tal til andre formål uden forudgående aftale med virksomheden.

Note 6: Virksomhedsdata trækkes på CVR el. P-nummer via STARs databaser på baggrund af indrapporteringer fra landets jobcentre. Vær venligst opmærksom på, at der kun rapporteres for det valgte CVR nummer, ikke samtlige CVR- og P-numre i en koncern. Det er derfor vigtigt, at man som virksomhed vælger det CVR-nummer man ønsker at deltage med.

Note 7: Samfundstal er trukket fra Danmarks Statistik, jobindsats.dk samt Undervisningsministeriets praktikpladsstatistik. Bagvedliggende data er fra året 2015, med mindre andet er angivet