

# Det Professionelle Partnerskab

**Begge parter vinder, når virksomheden og jobcentret indgår partnerskaber om beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige!**

## Projektet afprøver tre hypoteser:

1. Et systematisk samarbejde mellem jobcentre og store virksomheder kan bidrage til, at udsatte grupper af ledige kommer tættere på arbejdsmarkedet.
2. Et fast antal praktikpladser i de store virksomheder gør det muligt at frikøbe en medarbejder, som kan samarbejde professionelt med jobcentrene om indsatsen for virksomhedspraktikanterne.
3. Et forpligtende samarbejde med faste kontaktpersoner gør det lettere for virksomhederne at tage et socialt ansvar, og det giver bedre resultater for den ledige.

## Forhistorien

Projektideen er fostret af Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA)\*, der er optaget af at udvikle samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre og ser et potentiale i, at samarbejdet om udsatte grupper bliver mere systematisk med forpligtende samarbejdsaftaler.

Sammen med Cabi har VFSA derfor igangsat Det Professionelle Partnerskab for at udvikle og teste nye samarbejdsmodeller, hvor virksomhederne får mulighed for *"at sætte deres sociale ansvar i system"*.

## Projektet kort fortalt

VFSA-virksomhederne BRFKredit, Falck (i henholdsvis Randers og Hovedstadsområdet) og Danfoss samarbejder med jobcentre\*\* om praktikforløb for udsatte grupper af ledige (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere).

\*Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA) er et forum for fortrinsvis store virksomheder, der arbejder på at sætte det sociale ansvar på dagsordenen i det politiske system samt at inspirere andre virksomheder til at forebygge, fastholde og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Læs mere på [vfa.dk](http://vfa.dk)

\*\*Jobcentrene i projektet er: Randers, Sønderborg, Gentofte, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Ballerup, Herlev, Høje-Taastrup, Furesø.

Virksomhederne stiller et fast løbende antal praktikpladser til rådighed (fire til ti pladser per virksomhed), og jobcentrene forpligter sig til at visitere praktikanter til pladserne.

Jobcentrene betaler mentortilskud per plads. Summen af mentortilskud gør det muligt for virksomheden at ansætte eller frikøbe en medarbejder til at dedikere sig til arbejdet med praktikanterne og samarbejdet med jobcentrene. Eller for jobcentret, at stille en mentor til rådighed for virksomheden.

## Målet er job eller uddannelse

Målet er, at praktikanterne kommer i job eller uddannelse. Vejen er lang, og de fleste kommer ikke i arbejde eller uddannelse umiddelbart efter praktikforløbet. Derfor arbejder projektet med faste progressionsmålinger, hvor succeskriteriet ikke kun er job eller uddannelse, men også om praktikanter gradvist gør fremskridt og bliver mere parat til job og uddannelse.

Forventningen er, at ca. 125 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere kommer i 13-26 ugers praktik i virksomhederne. Der er i de enkelte delprojekter opstillet konkrete mål om job og uddannelse samt gennemførelse af praktikken.

Målet er endvidere at høste erfaringer, der bliver omsat til en drejebog med modeller for, hvordan virksomheder og jobcentre kan samarbejde tættere om at hjælpe udsatte grupper tættere på arbejdsmarkedet.

Erfaringerne i Det Professionelle Partnerskab formidles løbende i nyhedsbreve, og resultaterne bliver præsenteret på CSR Awards i efteråret 2015.

## Vil du vide mere?

Læs mere på [cabiweb.dk](http://cabiweb.dk) og [vfa.dk](http://vfa.dk) eller kontakt projektleder Carsten Kjærgaard, Cabi på mail [ck@cabiweb.dk](mailto:ck@cabiweb.dk) eller telefon 20898767.

# De fire delprojekter

Projektet omfatter fire delprojekter, der hver har indgået en partnerskabsaftale mellem virksomheden og et eller flere jobcentre:

## BRFkredit

- BRFkredit stiller seks til otte løbende praktikpladser til rådighed i forskellige afdelinger.
- De to jobcentre visiterer hver tre til fire praktikanter til pladserne.
- Jobcentrene betaler mentortimer per borger. Summen af mentorbetalingen svarer til lønudgifterne til en fuldtids socialfaglig mentor hos BRF.
- Den socialfaglige mentor bevæger sig mellem afdelingerne og følger op på alle forløb. Ledelse og medarbejdere i afdelingerne er kollegaer med praktikanterne, men det er mentoren, der har det samlede ansvar for forløbet. Mentoren tager sig desuden af alt det administrative, der er forbundet med samarbejdet.

## Falck Randers

- Falck stiller fire løbende praktikpladser til rådighed.
- Udrykningslederen fra Falck Randers er delvist frikøbt som mentor for praktikanterne.
- Jobcentret tager sig af alt det administrative, blanketudfyldning med videre.
- Jobcentret tilbyder to dages mentoruddannelse samt deltagelse i fire årlige workshops i et mentornetværk.
- Der holdes løbende opfølgningssamtaler mellem praktikanten, jobkonsulenten og mentoren hos Falck.

## Danfoss

- Danfoss stiller seks løbende praktikpladser til rådighed (fire hos Danfoss Nordborg og to hos Danfoss Drives i Gråsten).
- Danfoss har ikke et ønske om frikøb af en mentor i virksomheden. Til gengæld stiller jobcentret to mentorer til rådighed, som er delvist udstationeret i virksomheden. Der er desuden en fast virksomhedskonsulent tilknyttet Danfoss.
- Der holdes faste opfølgningssamtaler mellem praktikanten, jobcentrets mentor og en Danfoss-medarbejder.

## Falck Hovedstaden

- Falck stiller ti løbende praktikpladser til rådighed fordelt på en række stationer og andre Falck-arbejdspladser i hovedstadsområdet.
- Jobcenter Gladsaxe koordinerer samarbejdet mellem fem jobcentre om visitation til pladserne. Jobcentrene forpligter sig til, at pladserne så vidt muligt hele tiden er fyldt.
- Jobcentrene betaler mentortimer per borger. Summen af mentorbetalingen har gjort det muligt for Falck at frikøbe en medarbejder som mentor. Han "pendler" mellem de deltagende Falck-arbejdspladser, og fungerer som mentor for alle praktikanterne, og han er ansvarlig for samarbejdet med Jobcenter Gladsaxe og de øvrige jobcentre.
- Projektet er både en afprøvning af et professionelt mentorskab og et tværkommunalt samarbejde om praktikpladser på flere virksomhedslokationer.