



Holstebro-virksomhed nomineret til fornem pris

Når BM Silo i Tvis skal rekruttere nye medarbejdere sker det ud fra et princip om, at man kun ønsker at ansætte ledige. Den ambition har bragt virksomheden i spil til CSR People Prize, der går til virksomheder, som løfter et særligt socialt ansvar.

Som mange andre virksomheder blev BM Silo i Tvis uden for Holstebro ramt af finanskrisen og måtte afskedige en række medarbejdere. I 2009 ramte virksomheden et lavpunkt med 17 ansatte, men i 2010 begyndte det at gå fremad, og der var atter brug for flere medarbejdere.

Det blev samtidig den lavpraktiske begyndelse på en ny rekrutteringsstrategi for BM Silo, hvor Dorte Zacho Martinsen, netop havde sat sig i direktørstolen for familievirksomheden.

"Jeg ville gerne gøre tingene på en ny måde, og min ambition var at få en masse nye mennesker ind, der måske havde fået nogle knubs undervejs i deres ledighedsforløb, men som havde lyst til at uddanne sig og arbejde for os," siger Dorte Zacho Martinsen.

Derfor har BM Silo et stærkt ønske om, at der første og fremmest bliver ansat ledige, når virksomheden mangler medarbejdere. Over årene er det blevet til den særlige model til indslusning af ledige, 'Spot et job', som virksomheden selv har udviklet.

Viljen og evnen til at få mennesker på kanten ind på arbejdsmarkedet har nu betydet, at BM Silo er nomineret til CSR People Prize, der går til virksomheder, der tager et særligt socialt ansvar. Bag prisen står VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, som i år uddeler prisen for 15. gang.

Kan bidrage fra dag ét

Med 'Spot et job' bliver nyansatte typisk placeret yderst i virksomhedens funktioner, hvor specialiseringsgraden er lav, men hvor det er muligt at bidrage fra første dag. Efterhånden opkvalificeres og specialiseres medarbejderne mens de er ansat i virksomheden.

I dag har BM Silo 42 ansatte og langt de fleste er ansat ud fra 'Spot et job'-modellen.

"Det lykkes ikke hver gang, og nogle gange er vi nødt til at sige stop. Men det giver mig bare en helt særlig energi at rekruttere på den her måde. Vi har enkelte gange ansat folk, der kom direkte fra et andet job, men jeg synes, det er mere interessant at hjælpe nogen i gang," siger Dorte Zacho Martinsen.

Juryen bag CSR People Prize bemærker desuden, at BM Silo har et lavt sygefravær og høj trivsel blandt medarbejderne på trods af, at virksomheden tager imod mennesker, som ofte har haft svære problemstillinger inde på livet.

Prisuddeling får prominent besøg

CSR People Prize uddeles af H.K.H. Prins Joachim ved det store gallsow CSR Awards, der i år bliver holdt 7. oktober i Spektrum Vejle. Blandt talerne til årets CSR Awards er grundlæggeren af cradle-to-cradle filosofien William McDonough, Dr. Mo Ibrahim, der gennem mange år har arbejdet for god regeringsførelse på det afrikanske kontinent samt en række danske erhvervsledere.

CSR People Prize uddeles i to kategorier, dels til virksomheder med færre end 100 ansatte, dels til virksomheder med mere end 100 ansatte.

BM Silo er nomineret i kategorien -100 ansatte sammen med Restaurant Dronning Louise i Esbjerg og Plejeboligerne på Bronzealdervej.

Sidste år gik CSR People Prize til den nordjyske stålvirksomhed Scaniro og transportvirksomheden Arriva.

KONTAKT:

- Direktør Dorte Zacho Martinsen, BM Silo: // 4019 5066 // dzm@bmsilo.dk
- Sekretariatsleder Christina Schultz, VFSA: // 7214 2051 // cs@vfsa.dk

FAKTA OM CSR PEOPLE PRIZE OG CSR AWARDS:

- VFSA har i snart 20 år arbejdet for at indsluse og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet. Det gør vi blandt andet ved at uddele den prestigefyldte hæderspris **CSR People Prize**.
- Med uddelingen af CSR People Prize hylder vi de virksomheder, der gør en særlig social indsats for udsatte grupper på arbejdsmarkedet, og som via konkrete initiativer har vist, at deres sociale engagement er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.
- Med deres historier kan vi inspirere andre virksomheder til at tage små og store skridt inden for virksomhedernes sociale ansvar.
- CSR People Prize bliver, sammen med en række andre priser inden for CSR området, overrakt ved det store CSR Awards 2015, der afholdes den 7. oktober i Vejle. CSR Awards er arrangeret af CSR Fonden, og VFSA er en stor, strategisk samarbejdspartner for fonden.
- Læs mere om CSR Awards på www.csrfonden.dk og www.vfsa.dk.

FAKTA OM VFSA:

- VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar står bag prisen, der er en del af VFSA's samlede strategi for at sætte socialt ansvar på dagsordenen og rådgive beskæftigelsesministeren om emnet.
- VFSA består af en række danske erhvervsfolk fra de største danske virksomheder. Medlemmerne er alle personligt udpeget af beskæftigelsesministeren.

Sven A. Blomberg, formand for BRF kredit og viceordførende direktør i Jyske Bank, er formand for VFSA, mens de øvrige medlemmer tæller ledere fra bl.a. Falck, Grundfos og ISS.

VFSA er et netværk af danske erhvervsledere, der tror på, at socialt ansvar betaler sig både for samfundet, den enkelte og for virksomheden.

VFSA's hovedformål er at sætte virksomheders sociale ansvar på dagsordenen.

Både i det politiske system, hvor VFSA siden 1996 har fungeret som rådgivende organ for beskæftigelsesministeren, og i danske virksomheder, som inspirerer til at gøre en indsats for at forebygge, fastholde og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Læs mere om de enkelte VFSA medlemmer, CSR People Prize og VFSA's andre aktiviteter på: www.vfsa.dk