



Egon Olsen & Søn i finalen om pris for socialt ansvar

Tømrervirksomheden Egon Olsen & Søn i Solrød hjælper mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet i job, og det bringer virksomheden i spil til CSR People Prize, der går til virksomheder, der tager et socialt ansvar ud over det sædvanlige.

Det var ikke som led i en større strategi, men nærmere lidt af en tilfældighed, at tømrer- og snedkervirksomheden Egon Olsen & Søn i Solrød kom i gang med at hjælpe mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet i job

”Det er ikke noget, vi har gjort bevidst, men noget som er sket med hjælp fra Jobcenter Solrød. Vi blev spurgt om vi ville tage en i arbejdsprøvning, og det gik godt, så vi er bare fortsat,” siger Michael Hoff-Møller adm. direktør for Egon Olsen & Søn.

Den indsats betyder, at Egon Olsen & Søn er én af de sidste tre nominerede i deres kategori til CSR People Prize, der uddeles af VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar.

I job efter otte år på sidelinjen

Virksomheden har bl.a. hjulpet en bogholder tilbage i arbejde efter længere tids sygemelding med stress, og hun er i dag ansat på fuld tid i virksomheden. En tømrersvend er kommet i job efter en alvorlig arbejdsskade og er i dag ansat som pladsmand på nedsat tid.

Og det samme er sket for en elektriker, som pga. svær sukkersyge ellers har været uden for arbejdsmarkedet i otte år. Han er i dag ansat hos Egon Olsen & Søn tre halve dage om ugen, men Michael Hoff-Møller forventer, at han kan komme til at arbejde flere timer.

”Vi er glade hver gang, det lykkes, og jeg er stolt af, at vi kan gøre en forskel for en mand, som har været parkeret i så mange år. Det er bare rigtig godt at se,” siger Michael Hoff-Møller.

Lærlinge behøver ikke at være de bedste

Egon Olsen & Søn tager også socialt ansvar på en række andre områder. Det psykiske arbejdsmiljø og medarbejderens trivsel står højt på virksomhedens dagsorden, og af respekt for balancen mellem arbejdsliv og familieliv undgår den 77 mand store virksomhed så vidt muligt overarbejde.

I øjeblikket er der desuden 18 lærlinge hos Egon Olsen & Søn, og det er et område, som ligger Michael Hoff-Møller meget på sinde:

”Man behøver ikke at være den klogeste eller den bedste for at få en læreplads hos os. Men man skal være glad for at gå på arbejde, og så skal vi nok finde ud af resten. Vi tager selvfølgelig en snak med eleven for at høre, om han er klar til at arbejde, og mange gange handler det om at kunne løsrive sig fra mors skød,” siger han.

Holdningen til lærlinge har sikret virksomheden et rigtig godt samarbejde med Roskilde Tekniske Skole, som godt ved, at Egon Olsen & Søn påtager sig et ansvar ved også at uddanne elever, som har udfordringer. Det får uddannelsesleder Anders Østerby til at kalde Egon Olsen & Søn for en virksomhed med stort hjerte.

Og indsatsen over for lærlinge med udfordringer vækker også genklang hos medarbejderne, fortæller Michael Hoff-Møller.

Stort engagement fra medarbejdere

“Vi har nogle medarbejdere, der bakker op om, at det er måden, vi gør det på, og det er vigtigt. Jeg kan udstikke retningen, men det er svendene, som skal løfte det i hverdagen, når de går op og ned af lærlingene. Hvis ikke der var den opbakning, så kunne det slet ikke fungere,” siger Michael Hoff-Møller, som er glad for at være blandt de nominerede til CSR People Prize.

“Efterhånden bliver jeg mere og mere stolt af det, for det betyder jo, at der er andre, som har lagt mærke til den indsats, vi gør,” slutter han.

CSR People Prize uddeles i to kategorier, dels til virksomheder med færre end 100 ansatte, dels til virksomheder med over 100 ansatte.

Egon Olsen & Søn er nomineret i kategorien færre end 100 ansatte sammen med Nordisk Tang og Trinity Hotel & Conference Center.

Prisen uddeles 7. november til CSR-konferencen *Grib Verdensmålene!*, som VFSA arrangerer i samarbejde med DI og Global Compact. [Tilmeld dig konferencen på DI.dk](#)

Her vil omdrejningspunktet være FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, som sætter en fælles dagsorden for virksomheder organisationer og regeringer.

KONTAKT:

- Adm. direktør Michael Hoff-Møller, Egon Olsen & Søn: 2331 3348 / michael@egon-olsen.dk
- Sekretariatsleder Christina Schultz, VFSA: 7221 7483 / cs@vfa.dk

FAKTA OM VFSA og CSR PEOPLE PRIZE:

- VFSA står bag prisen, der er en del af VFSA's samlede strategi for at sætte socialt ansvar på dagsordenen og rådgive beskæftigelsesministeren om emnet.
- VFSA består af en række danske erhvervsfolk fra nogle af de største danske virksomheder. Medlemmerne er alle personligt udpeget af beskæftigelsesministeren.
- VFSA har siden 1996 arbejdet for at indsluse og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet. - Blandt andet ved at uddele den prestigefyldte hæderspris **CSR People Prize**.
- Med uddelingen af CSR People Prize hylder vi de virksomheder, der gør en særlig social indsats for udsatte grupper på arbejdsmarkedet, og som via konkrete initiativer har vist, at deres sociale engagement er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.
- De indstillede virksomheders historier kan inspirere andre virksomheder til at tage små og store skridt inden for virksomhedernes sociale ansvar.
- Konference og prisuddeling finder sted 7. november i Industriens Hus på Rådhuspladsen i København.
- Juryen, der står for at udpege og nominere vinderne af CSR People Prize:
 - Mette Rønnau, direktør for videns- og netværkshuset Cabi (formand).
 - Flemming Bendt, adm. direktør for ISS Facility Services A/S og formand for VFSA.
 - Lars Vester Pedersen, CEO Falck Assistance Nordic og næstformand for VFSA.
 - Morten Binder, direktør for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
 - Helle Holt, seniorforsker hos VIVE.

Læs mere om VFSA og de nominerede virksomheder på www.vfa.dk