

## Fakta er nomineret til pris for sit store sociale ansvar

**Dagligvarekæden Fakta A/S høster nu anerkendelse for det store sociale ansvar, som virksomheden tager ved at uddanne og ansætte unge med autismediagnoser. Fakta er nomineret til den prestigefyldte pris, CSR People Prize.**

Unge med autisme har ofte meget svært ved at få foden inden for på arbejdsmarkedet, men det vil dagligvarekæden Fakta lave om på.

I samarbejde med Unges Uddannelsescenter har Fakta udviklet det særlige uddannelses tilbud Klar til Start, hvor unge med Autisme Spektrum Forstyrrelse gennem et uddannelses- og praktikforløb bliver gjort klar til arbejdsmarkedet. Det har nu bragt Fakta i spil til CSR People Prize, der går til virksomheder, som løfter et særligt socialt ansvar.

Bag prisen står VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, som i år uddeler prisen for 17. gang.

Det unikke ved Klar til Start-tilbuddet er, at de unge er garanteret job i Fakta, hvis de gennemfører forløbet. Indtil videre er elleve uddannet og ansat i Fakta, mens 40 er i gang med uddannelsen, og 200 forventes at have gennemført den ved udgangen af 2016.

”Hvor nogle måske ser et handicap, ser vi en styrke. En autists evne til at sætte ting i system og sans for detaljen giver rigtig god mening for en dagligvarebutik som Fakta i forhold til alle de rutiner, der i sidste ende skaber en flot, trimmet butik,” siger Jens Romundstad, salgsdirektør i Fakta.

### **Ledelsesudvikling som bonus**

Men Klar til Start har ikke bare givet chancen til en gruppe unge, som ofte står uden for arbejdsmarkedet. Projektet har også haft andre positive effekter for Fakta.

”Vores kunder har taget rigtig godt imod vores nye medarbejdere, som måske ikke er helt som alle andre. Og så har det overrasket mig, hvor meget vores ledere udvikler sig, når de får en ung med autisme ud i deres butik. Det kræver noget særligt, men de kan løfte opgaven,” siger Jens Romundstad.

Ud over involveringen i projektet Klar til Start tager Fakta også et socialt ansvar på en lang række andre områder. Fakta ansætter løbende et stort antal langtidsledige, blandt andet i Københavns Kommune, hvor Fakta er den virksomhed som ansætter flest langtidsledige af alle. Kæden arbejder også med indslusning af nydanskere og tidligere bandemedlemmer.

Alt sammen tiltag, der har bragt Fakta frem i slutspurten om CSR People Prize. Juryen bag prisen hæfter sig desuden ved en ny type samarbejde med Jobcenter JKI i København, som skal bringe særligt udfordrede ledige ind på arbejdsmarkedet. Konkret er Fakta ved at opstarte et samarbejde med Hus Forbi, hvor hjemløse får en mulighed for at begynde i et særligt tilrettelagt jobforløb.

### **Prisuddeling får prominent besøg**

CSR People Prize uddeles af H.K.H. Prins Joachim ved det store gallsow CSR Awards, der i år bliver holdt 7. oktober i Spektrum Vejle. Blandt talerne til årets CSR Awards er grundlæggeren af cradle-to-cradle filosofien William McDonough, Dr. Mo Ibrahim, der gennem mange år har

arbejdet for god regeringsførelse på det afrikanske kontinent samt en række danske erhvervsledere.

CSR People Prize uddeles i to kategorier, dels til virksomheder med færre end 100 ansatte, dels til virksomheder med mere end 100 ansatte.

Fakta er nomineret i kategorien +100 ansatte sammen med vaskeriet midtVask og Falck Danmark A/S.

Sidste år gik CSR People Prize til den nordjyske stålvirksomhed Scaniro og transportvirksomheden Arriva.

#### **KONTAKT:**

- Salgsdirektør Jens Romundstad; Fakta: // [jens.romundstad@fakta.dk](mailto:jens.romundstad@fakta.dk)
- Sekretariatsleder Christina Schultz, VFSA: // 7214 2051 // [cs@vfsa.dk](mailto:cs@vfsa.dk)

#### **FAKTA OM CSR PEOPLE PRIZE OG CSR AWARDS:**

- VFSA har i snart 20 år arbejdet for at indsluse og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet. Det gør vi blandt andet ved at uddele den prestigefyldte hæderspris **CSR People Prize**.
- Med uddelingen af CSR People Prize hylder vi de virksomheder, der gør en særlig social indsats for udsatte grupper på arbejdsmarkedet, og som via konkrete initiativer har vist, at deres sociale engagement er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.
- Med deres historier kan vi inspirere andre virksomheder til at tage små og store skridt inden for virksomhedernes sociale ansvar.
- CSR People Prize bliver, sammen med en række andre priser inden for CSR området, overrakt ved det store CSR Awards 2015, der afholdes den 7. oktober i Vejle. CSR Awards er arrangeret af CSR Fonden, og VFSA er en stor, strategisk samarbejdspartner for fonden.
- Læs mere om CSR Awards på [www.csrfonden.dk](http://www.csrfonden.dk) og [www.vfsa.dk](http://www.vfsa.dk).

#### **FAKTA OM VFSA:**

- VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar står bag prisen, der er en del af VFSA's samlede strategi for at sætte socialt ansvar på dagsordenen og rådgive beskæftigelsesministeren om emnet.
- VFSA består af en række danske erhvervsfolk fra de største danske virksomheder. Medlemmerne er alle personligt udpeget af beskæftigelsesministeren.

Sven A. Blomberg, formand for BRF kredit og viceordførende direktør i Jyske Bank, er formand for VFSA, mens de øvrige medlemmer tæller ledere fra bl.a. Falck, Grundfos og ISS.

VFSA er et netværk af danske erhvervsledere, der tror på, at socialt ansvar betaler sig både for samfundet, den enkelte og for virksomheden.

VFSA's hovedformål er at sætte virksomheders sociale ansvar på dagsordenen.

Både i det politiske system, hvor VFSA siden 1996 har fungeret som rådgivende organ for beskæftigelsesministeren, og i danske virksomheder, som inspirerer til at gøre en indsats for at forebygge, fastholde og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Læs mere om de enkelte VFSA medlemmer, CSR People Prize og VFSA's andre aktiviteter på: [www.vfsa.dk](http://www.vfsa.dk)