

Falck nomineret til pris for at tage et stort socialt ansvar

Redningsvirksomheden Falck Danmark A/S har gennem en lang årrække været et eksempel til efterfølgelse for virksomheder, der vil tage et socialt ansvar. Nu er Falck nomineret til den prestigefyldte CSR People Prize for indsatsen.

“Den, der har evnen, har pligten.”

Sådan siger Lise Pagh, HR-chef for redningsvirksomheden Falck, når hun skal sætte ord på, hvorfor Falck gennem årtier har taget et stort socialt ansvar ved fx at tage imod udsatte ledige, afprøve nye uddannelsesmodeller for unge med problemer eller ved at holde på medarbejdere, som får nedsat arbejdsevnen.

Falck har gennem mange år været en foregangsvirksomhed, der har været med til at udvikle CSR-området og virksomhedernes muligheder samt vilje til at tage et socialt ansvar. Det mener juryen bag CSR People Prize, som har nomineret Falck til CSR People Prize, der går til virksomheder, som udmærker sig med sit sociale ansvar.

Bag prisen står VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, som i år uddeler prisen for 17. gang.

På Falck-arbejdspladser i hele landet har redningsvirksomheden fx ansat et stort antal personer i fleksjob og været involveret i talrige projekter, hvor ledige med meget svære problemstillinger har fået chancen på arbejdsmarkedet. Særligt har udsatte unge ofte nydt godt af at komme ind under Falcks vinger.

Godt tag på udsatte unge

“Ude på vores stationer er der en kultur, hvor vi tager om og holder af de unge, men vi har også evnen til at sige, når der skal rettes ind. Vi er ikke bange for at tage en konfrontation, og det tror jeg, at der er mange unge, som mangler i dag,” siger Lise Pagh.

Det systematiske arbejde med at give chancen til ledige, som står uden for arbejdsmarkedet kan desuden aflæses på flere forskellige parametre, forklarer Lise Pagh.

“Det ligger meget dybt i vores DNA, at vi gerne vil hjælpe, og det giver også et fantastisk rekrutteringsgrundlag, når vi får nogen i gang. De bliver som regel meget loyale medarbejdere, og de øvrige medarbejdere er stolte af at arbejde for en virksomhed, der hjælper andre,” siger Lise Pagh.

I trivselsmålinger kan Falck desuden notere en høj trivsel blandt medarbejdere og et lavt sygefravær på 3,8 procent, bemærker juryen bag CSR People Prize.

Prisuddeling får prominent besøg

CSR People Prize uddeles af H.K.H. Prins Joachim ved det store gallsow CSR Awards, der i år bliver holdt 7. oktober i Spektrum Vejle. Blandt talerne til årets CSR Awards er grundlæggeren af cradle-to-cradle filosofien William McDonough, Dr. Mo Ibrahim, der gennem mange år har arbejdet for god regeringsførelse på det afrikanske kontinent samt en række danske erhvervsledere.

CSR People Prize uddeles i to kategorier, dels til virksomheder med færre end 100 ansatte, dels til virksomheder med mere end 100 ansatte.

Falck er nomineret i kategorien +100 ansatte sammen med dagligvarekæden fakta og vaskeriet midtVask.

Sidste år gik CSR People Prize til den nordjyske stålvirksomhed Scaniro og transportvirksomheden Arriva.

KONTAKT:

- HR-chef Lise Pagh, Falck Danmark A/S: // 2443 1077 // lipa@falck.dk
- Sekretariatsleder Christina Schultz, VFSA: // 7214 2051 // cs@vfsa.dk

FAKTA OM CSR PEOPLE PRIZE OG CSR AWARDS:

- VFSA har i snart 20 år arbejdet for at indsluse og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet. Det gør vi blandt andet ved at uddele den prestigefyldte hæderspris **CSR People Prize**.
- Med uddelingen af CSR People Prize hylder vi de virksomheder, der gør en særlig social indsats for udsatte grupper på arbejdsmarkedet, og som via konkrete initiativer har vist, at deres sociale engagement er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.
- Med deres historier kan vi inspirere andre virksomheder til at tage små og store skridt inden for virksomhedernes sociale ansvar.
- CSR People Prize bliver, sammen med en række andre priser inden for CSR området, overrakt ved det store CSR Awards 2015, der afholdes den 7. oktober i Vejle. CSR Awards er arrangeret af CSR Fonden, og VFSA er en stor, strategisk samarbejdspartner for fonden.
- Læs mere om CSR Awards på www.csrfonden.dk og www.vfsa.dk.

FAKTA OM VFSA:

- VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar står bag prisen, der er en del af VFSA's samlede strategi for at sætte socialt ansvar på dagsordenen og rådgive beskæftigelsesministeren om emnet.
- VFSA består af en række danske erhvervsfolk fra de største danske virksomheder. Medlemmerne er alle personligt udpeget af beskæftigelsesministeren.

Sven A. Blomberg, formand for BRF kredit og viceordførende direktør i Jyske Bank, er formand for VFSA, mens de øvrige medlemmer tæller ledere fra bl.a. Falck, Grundfos og ISS.

VFSA er et netværk af danske erhvervsledere, der tror på, at socialt ansvar betaler sig både for samfundet, den enkelte og for virksomheden.

VFSA's hovedformål er at sætte virksomheders sociale ansvar på dagsordenen.

Både i det politiske system, hvor VFSA siden 1996 har fungeret som rådgivende organ for beskæftigelsesministeren, og i danske virksomheder, som inspirerer til at gøre en indsats for at forebygge, fastholde og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Læs mere om de enkelte VFSA medlemmer, CSR People Prize og VFSA's andre aktiviteter på: www.vfsa.dk