



Stort socialt ansvar bringer midtVask i spil til flot pris

Vaskeriet midtVask i Aarhus har gennem en lang årrække arbejdet med at udvikle mangfoldigheden og har formået at kombinere socialt ansvar med en god forretning. Det har nu bragt virksomheden ind i slutspurten om CSR People Prize.

midtVask, Region Midtjyllands eget vaskeri og det største hospitalsvaskeri i Danmark, har i årevis taget et stort socialt ansvar, og senest har vaskeriet gjort en stor indsats for at få flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet via danskundervisning og jobpraktik. Uden at gå på kompromis med effektiv forretningsdrift.

Nu får midtVask anerkendelse for indsatsen ved at være med helt fremme i slutspurten om CSR People Prize, som går til virksomheder, der udmærker sig ved at tage et særligt socialt ansvar.

Det er VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, der står bag CSR People Prize, som i år uddeler prisen for 17. gang.

Hos midtVask, er der opbygget en arbejdsplads med højt til loftet og tæt dialog medarbejderne og ledere imellem. Og her er der ikke langt fra tanke til handling når det kommer til at eksperimentere med metoder, som kan få social ansvarlighed til at gå hånd i hånd med en effektiv forretningsmodel.

Kombineret arbejde og danskundervisning

Vaskeriet har igangsat bl.a. et indslusningsforløb for flygtninge, der kommer på vaskeriet i jobpraktik tre timer dagligt og derefter får tre timers danskundervisning på arbejdspladsen.

”Jeg er overbevist om, at det er sådan flygtninge på bedst vis integreres. Gennem arbejde og ved at få muligheden for at være en bidragende ressource for virksomheden og for samfundet,” siger Pernille Lundvang, vaskerichef hos midtVask.

Hun forklarer videre, at midtVask prioriterer og arbejder på alle områder for en åben og mangfoldig arbejdsplads, hvor der både er fokus på forebyggelse, fastholdelse og indslusning.

Virksomheden tager blandt andet et særligt stort socialt ansvar i kraft af deres toårige industrioperatøruddannelse, hvor både ansatte og ledige ufaglærte i alle aldre, heraf mange nydanskere, for første gang har fået sig en uddannelse.

Lavt fravær og høj tilfredshed

”Industrioperatøruddannelsen handler bl.a. om mere effektiv produktion, kundeservice, innovation og bedre samarbejde i teams, så det giver rigtig god værdi og mening for os som virksomhed og også for den enkelte medarbejder,” siger Pernille Lundvang.

Derudover har midtVask pensionister ansat i skånejob, medarbejdere ansat i fleksjob, og en fastansat fysioterapeut skal sikre målsætningen om, at man skal blive sundere af at arbejde på midtVask - socialt, mentalt og fysisk.

Vaskeriet kan da også notere en høj medarbejdertilfredshed samt et lavt korttidssygefravær på 2,07 procent, bemærker juryen bag prisen.

Prisuddeling får prominent besøg

CSR People Prize uddeles af H.K.H. Prins Joachim ved det store gallashow CSR Awards, der i år bliver holdt 7. oktober i Spektrum Vejle. Blandt talerne til årets CSR Awards er grundlæggeren af cradle-to-cradle filosofien William McDonough, Dr. Mo Ibrahim, der gennem mange år har arbejdet for god regeringsførelse på det afrikanske kontinent samt en række danske erhvervsledere.

CSR People Prize uddeles i to kategorier, dels til virksomheder med færre end 100 ansatte, dels til virksomheder med mere end 100 ansatte. midtVask er nomineret i kategorien +100 ansatte sammen med dagligvarekæden Fakta og redningsvirksomheden Falck.

Sidste år gik CSR People Prize til den nordjyske stålvirksomhed Scaniro og transportvirksomheden Arriva.

KONTAKT:

- Vaskerichef Pernille Lundvang, midtVask: // 2467 5411 // pernlund@rm.dk
- Sekretariatsleder Christina Schultz, VFSA: // 7214 2051 // cs@vfsa.dk

FAKTA OM CSR PEOPLE PRIZE OG CSR AWARDS:

- VFSA har i næsten 20 år arbejdet for at indsluse og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet. Det gør vi blandt andet ved at uddele den prestigefyldte hæderspris **CSR People Prize**.
- Med uddelingen af CSR People Prize hylder vi de virksomheder, der gør en særlig social indsats for udsatte grupper på arbejdsmarkedet, og som via konkrete initiativer har vist, at deres sociale engagement er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.
- Med deres historier kan vi inspirere andre virksomheder til at tage små og store skridt inden for virksomhedernes sociale ansvar.
- CSR People Prize bliver, sammen med en række andre priser inden for CSR området, overrakt ved det store CSR Awards 2015, der afholdes den 7. oktober i Vejle. CSR Awards er arrangeret af CSR Fonden, og VFSA er en stor, strategisk samarbejdspartner for fonden.
- Læs mere om CSR Awards på www.csrfonden.dk og www.vfsa.dk.

FAKTA OM VFSA:

- VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar står bag prisen, der er en del af VFSA's samlede strategi for at sætte socialt ansvar på dagsordenen og rådgive beskæftigelsesministeren om emnet.
- VFSA består af en række danske erhvervsfolk fra de største danske virksomheder. Medlemmerne er alle personligt udpeget af beskæftigelsesministeren.

Sven A. Blomberg, formand for BRF kredit og viceordførende direktør i Jyske Bank, er formand for VFSA, mens de øvrige medlemmer tæller ledere fra bl.a. Falck, Grundfos og ISS.

VFSA er et netværk af danske erhvervsledere, der tror på, at socialt ansvar betaler sig både for samfundet, den enkelte og for virksomheden.

VFSA's hovedformål er at sætte virksomheders sociale ansvar på dagsordenen.

Både i det politiske system, hvor VFSA siden 1996 har fungeret som rådgivende organ for beskæftigelsesministeren, og i danske virksomheder, som inspirerer til at gøre en indsats for at forebygge, fastholde og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Læs mere om de enkelte VFSA medlemmer, CSR People Prize og VFSA's andre aktiviteter på: www.vfsa.dk