



31. oktober 2014

Scaniro hædret for at skabe job til udsatte

Stålvirksomheden Scaniro i Fjerritslev har vundet CSR People Prize 2014. Det er bl.a. tiltaget JobFabrikken, hvor udsatte ledige får chancen for at komme i kontakt med arbejdsmarkedet på ny, og samtidig løser opgaver for Scaniro, som gjorde udslaget.

Den nordjyske stålvirksomhed Scaniro i Fjerritslev løb med prisen og æren sammen med Arriva, da de to virksomheder torsdag den 30. oktober modtog CSR People Prize i Holstebro Musikteater.

Det er VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, som står bag CSR People Prize, der hvert år går til virksomheder, som gennem konkrete initiativer viser, at de tager et socialt ansvar. Fx gennem tiltag, der forebygger sygefravær, fastholder medarbejdere, som er i fare for at glide ud ad arbejdsmarkedet eller ved at indsluse ledige, der har svært ved at få foden inden for på jobmarkedet.

CSR People Prize uddeles i to kategorier, dels til mindre virksomheder med under 100 medarbejdere, dels til større virksomheder med over 100 medarbejdere. Og de mindre virksomheders pris gik altså i år til Scaniro, som vandt foran bornholmervirksomheden Beck Pack Systems og Restaurant Dronning Louise i Esbjerg.

Juryen bag CSR People Prize fremhæver især Scaniros tiltag JobFabrikken, som en forbilledlig indsats for at skabe job til udsatte ledige, og det er en af årsagerne til, at den nordjyske virksomhed fik CSR People Prize.

JobFabrikken blev etableret i 2013, hvor Scaniro gik sammen med Jobcenter Jammerbugt om at hjælpe ledige, som ud over ledighed også kæmper med andre problemer.

Med et praktikforløb i JobFabrikken får de ledige kontakt til arbejdsmarkedet og optrænet nye erhvervskompetencer. Omkring 20 procent af praktikanterne er efterfølgende blevet ansat hos Scaniro.

For Scaniro er gevinsten, at virksomheden får løst en række produktionsopgaver, som førhen lå i Kina, men de er nu trukket hjem til Danmark og bliver løst i JobFabrikken.

Scaniro: CSR er det rigtige at gøre

”Her på Scaniro arbejder vi ikke med CSR for anerkendelsens skyld, men fordi vi synes, at det er det rigtige at gøre. Både for den enkelte ansatte, men også for det lokalsamfund, som vi sætter så stor en pris på at være en del af,” siger Michael Ranch Kornum, direktør for Scaniro.

Virksomheden har otte til ti ledige tilknyttet JobFabrikken ad gangen i forløb på 13 uger. Ofte bliver forløbene forlænget, fordi praktikanterne gør store fremskridt, og Michael Ranch Kornum er godt tilfreds med JobFabrikken.

”Igangsætningen er gået over al forventning. Vi har indrettet et afsnit af fabrikken, hvor JobFabrikken holder til. Her er der fokus på et roligt og effektivt arbejdsmiljø,” siger han.

Foruden den store indsats med JobFabrikken har Scaniro også et skarpt fokus på kompetenceudvikling af sine medarbejdere, så både virksomhed og ansatte er rustet til fremtiden.

Der er et godt arbejdsmiljø med høj trivsel blandt medarbejderne, og det afspejler sig bl.a. i et lavt sygefravær på to procent.

CSR People Prize blev overrakt af H.K.H. Prins Joachim ved det store gallashow CSR Awards, som for andet år i træk blev holdt i Holstebro.

KONTAKT:

- Direktør Michael Ranch Kornum, Scaniro: 2090 3265 // mrk@scaniro.eu
- Sekretariatsleder Christina Schultz, VFSA: 7214 2051 // cs@vfsa.dk

FAKTA OM CSR PEOPLE PRIZE:

- VFSA har siden 1996 arbejdet for at indsluse og fastholde socialt udsatte på arbejdsmarkedet. Det gør vi blandt andet ved at uddele den prestigefyldte hæderspris **CSR People Prize**.
- Med uddelingen af CSR People Prize hylder vi de virksomheder, der gør en særlig social indsats for udsatte grupper på arbejdsmarkedet, og som via konkrete initiativer har vist, at deres sociale engagement er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.
- Med deres historier kan vi inspirere andre virksomheder til at tage små og store skridt inden for virksomhedernes sociale ansvar.
- CSR People Prize blev, sammen med en række andre priser inden for CSR området, overrakt ved det store CSR Awards 2014 30. og 31. oktober. Læs mere om CSR Awards på www.csrfonden.dk og www.vfsa.dk.

FAKTA OM VFSA:

- VFSA – Virksomhedsforum for Socialt Ansvar står bag prisen, der er en del af VFSA's samlede strategi for at sætte socialt ansvar på dagsordenen og rådgive beskæftigelsesministeren om emnet.
- VFSA består af en række danske erhvervsfolk fra de største danske virksomheder. Medlemmerne er alle personligt udpeget af beskæftigelsesministeren.
- Sven A. Blomberg, formand for BRFkredit og viceordførende direktør i Jyske Bank, er formand for VFSA, mens de øvrige medlemmer tæller ledere fra bl.a. Falck, Grundfos, og DFDS.

FAKTA OM CSR AWARDS 2014:

- CSR Awards er arrangeret af CSR Fonden, som blev stiftet i 2011. Fonden har til formål at fremme synlighed for dansk samfundsansvar så bredt som muligt.
- Foruden CSR People Prize blev der også uddelt en række andre priser til CSR Awards. Du kan se et nærmere program for CSR Awards på [CSR Fondens hjemmeside](#).

- I CSR Fondens bestyrelse sidder ISS-direktør Maarten van Engeland (formand), partner hos Bruun & Hjejle advokater, Christian Johansen, partner hos KPMG Christian Honoré, professor ved Københavns Universitet, Linda Nielsen, Annette Stube, Group Sustainability Director hos A.P. Møller Mærsk samt skuespiller Connie Nielsen.

Læs mere på www.csrfonden.dk

Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA) består af en række danske erhvervsledere, som personligt er udpeget til at rådgive Beskæftigelsesministeren i spørgsmål om virksomheders sociale ansvar.

VFSA's hovedformål er at sætte social ansvarlighed på dagsordenen i det politiske system, og inspirere flere virksomheder til at gøre en indsats for at forebygge, fastholde og indsluse udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Dette gøres bl.a. via uddelingen af CSR People Prize til socialt ansvarlige virksomheder, samt ved iværksættelsen af nytænkende projekter, så som High:Five og Route 25.

Læs mere om de enkelte VFSA medlemmer, CSR People Prize og VFSA's andre aktiviteter på: www.vfsa.dk